No.1

Jul. Aug.2023



RCDR

ДАЙДЖЕСТ

RCDR trainings

Құрметті оқырмандар,

Еліміздің орта және ірі бизнес ұйымдары мен кәсіпорындары үшін корпоративтік оқытуға мамандандырылған оқу орталығы ұсынған ақпараттық дайджестке қош келдіңіз.

Сіздің бизнесіңізде табысқа жетуге көмектесу үшін Білім саласындағы біліміміз бен тәжірибемізді осы дайджест арқылы ұсынуға қуаныштымыз. Мекемеміздің басымдылығымыз-сіздің қажеттіліктеріңіз бен мақсаттарыңызға бейімделген заманауи және тиімді білім беру шешімдерін ұсыну.

Біздің дайджестте өзіңіздің ұйымыңызға пайдалы ақпаратты таба ала отырып, соның ішінде мақалалар, үздік тәжірибелер туралы шолулар, сарапшылармен сұхбаттар және корпоративтік оқытудың соңғы тенденциялары.

Сарапшылар тобы сізге ең қолайлы білім беру шешімдерін таңдауға және сұрақтарыңызға жауап беруге көмектесуге әрқашан дайын.

Біздерді оқу серіктестіктеріңіз ретінде таңдағаныңыз үшін алғысымызды білдіреміз.

Жақсы тілектермен, RCDR компаниясы

Уважаемые читатели,

Добро пожаловать в информационный дайджест, предоставляемый нами - учебным центром, специализирующимся на корпоративном обучении для организаций и предприятий среднего и крупного бизнеса в Республике Казахстан.

Мы рады предложить вам наши знания и экспертизу в сфере образования, чтобы помочь вам достичь успеха и преуспеть в вашей деятельности. Наш приоритет - предоставить вам современные и эффективные образовательные решения, специально разработанные с учетом ваших потребностей и целей.

В нашем дайджесте вы найдете информацию, полезную для вашей организации, включая статьи, обзоры передовых методик, интервью с экспертами и последние тенденции в области корпоративного обучения.

Мы стремимся предоставить вам ценную информацию, которая поможет вам развиваться и улучшать профессиональные навыки ваших сотрудников.

Мы очень ценим ваше доверие и готовы поддержать вас на всем пути образования. Наша команда экспертов всегда готова помочь вам выбрать наиболее подходящие образовательные решения и ответить на ваши вопросы.

Благодарим вас за выбор нас в качестве вашего партнера по обучению.

С наилучшими пожеланиями,Республиканский Центр Делового Развития

Dear Readers,

Welcome to the information digest provided by us, a training center specializing in corporate training for organizations and enterprises of medium and large businesses in the Republic of Kazakhstan.

We are happy to offer you our knowledge and expertise in education to help you succeed and excel in your business.

Our priority is to provide you with modern and effective education solutions, tailored to your needs and goals.

In our digest, you'll find information useful to your organization, including articles, reviews of best practices, interviews with experts, and the latest trends in corporate training.

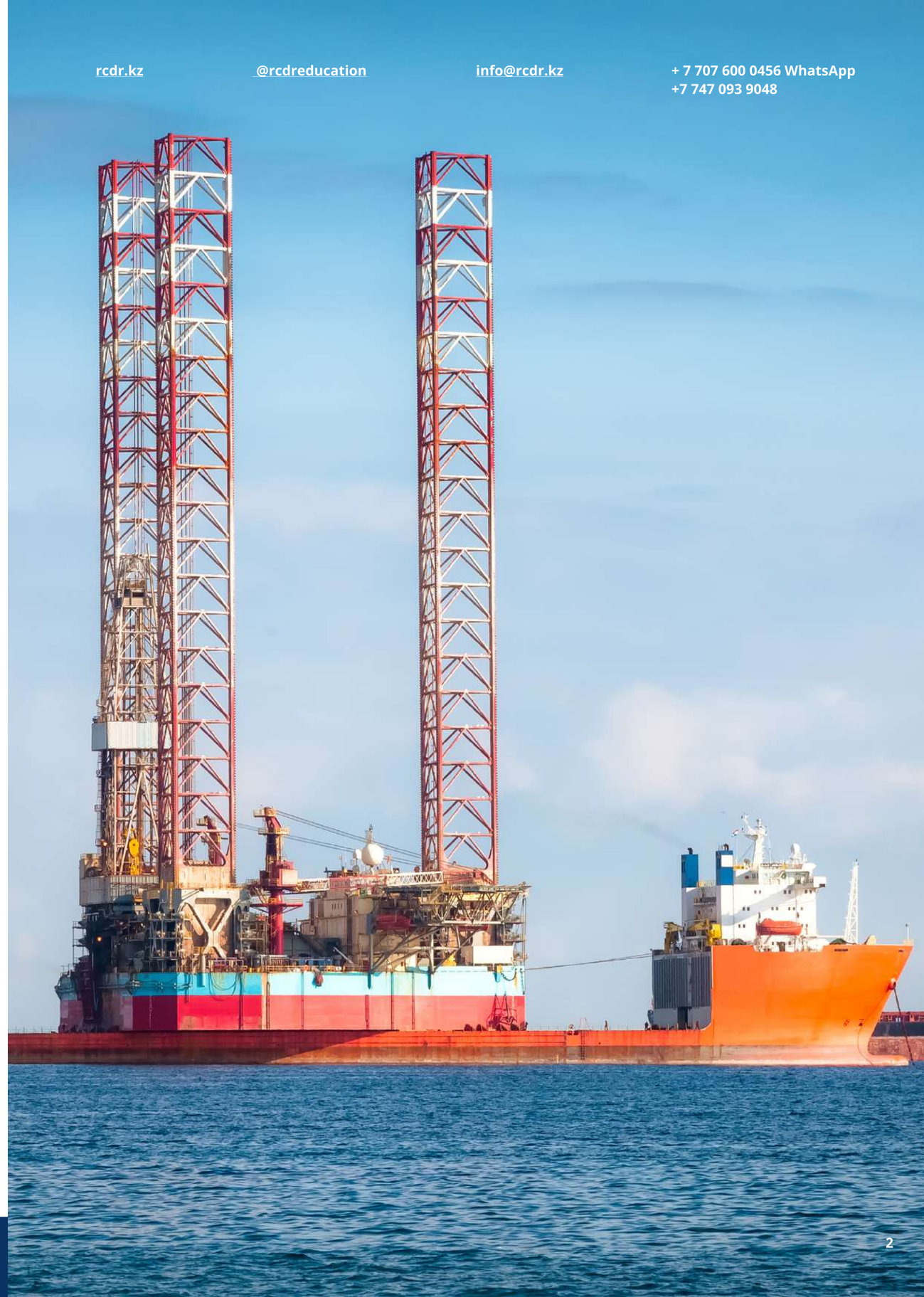
We strive to provide you with valuable information to help you develop and improve the skills of your employees.

We greatly appreciate your trust and are here to support you all the way through education.

Our team of experts is always ready to help you choose the most appropriate educational solutions and answer your questions. Thank you for choosing us as your training partner.

Best wishes, RCDR

rcdr.kz @rcdreducation info@rcdr.kz
+ 7 707 600 0456 WhatsApp
+7 747 093 9048



"Білім-бұл әлемді өзгерту үшін қолдануға болатын ең қуатты қару."

Нельсон Мандела

"Образование - это самое мощное оружие, которое вы можете использовать, чтобы изменить мир."

Нельсон Мандела

"Education is the most powerful weapon you can use to change the world."

Nelson Mandela

Мазмұны
Содержание
Contents

I. Біз жайлы - Про нас - About us

II. Сарапшы айдары - Рубрика от эксперта - Rubric from an expert

III. Алматы: Орталық Азия тарихы мен мәдениетінің қақпасы - Алматы: Врата в историю и культуру Центральной Азии - Almaty: Gateway to the history and culture of Central Asia

IV. Тренинг кестесі - Расписание тренингов - Training schedule

V. Сарапшы мақаласы - Статья от эксперта - Article from an expert

VI.Корпоративтік білім - Корпоративное образование - Corporate education

VII.Тренингке шақыру - Приглашение на тренинг - Invitation to training

Біз жайлы / Про нас / About us

Тұрсынтай Қымбат



"**RCDR**" ЖШС. - Оқу орталығы білім беру қызметтері нарығында орта және ірі бизнес ұйымдары мен кәсіпорындары, оның ішінде Қазақстан Республикасының жер қойнауын пайдаланушы компаниялары үшін корпоративтік оқытуды іске асырады.

"**RCDR Trainings**" оқу орталығы онлайн немесе офлайн оқыту форматтарын қоса алғанда, ең жаңа инновациялық тәсілдерді пайдалана отырып, кәсіби, басқарушылық, коммуникативтік, көшбасшылық, шығармашылық сияқты құзыреттердің әртүрлі түрлерін дамытуға бағытталған. Оқу орталығы құрылғаннан бері жоғары сапалы қызмет көрсету дағдыларын жетілдіріп, әртүрлі салаларда 1400-ден астам маман дайындады. Ол көмірсутектерді және пайдалы қазбалардың басқа түрлерін іздеудің заманауи геологиялық және геофизикалық әдістері, мұнай мен газ өндіру экологиясы, сондай-ақ көмірсутек шикізатын бұрғылау, игеру және өндіру және т. б. бойынша бірқатар кәсіби даярлау және біліктілікті арттыру бағдарламаларын әзірледі.

LLP "**RCDR**". - The training center implements corporate training for organizations and enterprises of medium and large businesses, including subsoil user companies in the Republic of Kazakhstan in the market of educational services.

"**RCDR Trainings**" training center is focused on development of different types of competencies, such as professional, managerial, communicative, leadership, creative using the latest innovative approaches, including online or offline formats of training. The Training Center was created taking into account the needs of the labor market. It has developed a number of professional training and advanced training programs in modern geological and geophysical methods of hydrocarbon and other types of minerals search, ecology of oil and gas production, as well as drilling, development and production of hydrocarbon raw materials, etc.

ТОО «**Республиканский Центр Делового Развития**» - учебный центр, реализует на рынке образовательных услуг корпоративное обучение для организаций и предприятий среднего и крупного бизнеса, включая компании недропользователи в Республике Казахстан.

Учебный центр «**RCDR Trainings**» ориентирован на развитие различных видов компетенций, таких как профессиональные, управленческие, коммуникативные, лидерские, творческие с использованием последних инновационных подходов, включая онлайн или офлайн форматы обучения. Учебный центр создан с учетом потребности рынка труда, разработал ряд программ профессиональной подготовки и повышения квалификации по современным геолого-геофизическим методам поиска углеводородного сырья и других видов полезных ископаемых, экологии нефтегазового производства, а также бурения, разработки и добычи углеводородного сырья и т.д.

Миссия

предоставлять качественные и доступные образовательные услуги по повышению квалификации, профессиональной переподготовке и дополнительному образованию различным категориям бизнеса в соответствии с потребностями рынка труда и современными требованиями к компетентности специалистов. Учебный центр стремится способствовать развитию человеческого потенциала, повышению конкурентоспособности и социальной мобильности своих слушателей, а также укреплению партнерских отношений с ведущим профессорско-преподавательским составом.

практики	преподавателей	постоянных клиентов в лице компании
4 года	более 50	более 100



Центр располагает всем необходимым для повышения качества обучения: аудиториями, наглядными пособиями для практических и теоретических занятий, учебными пособиями, необходимыми справочными материалами.

RCDR trainings

@rcdreducation

info@rcdr.kz

Тұрсынтай Қымбат

Орталық өз клиенттеріне курстардың кең таңдауын ұсынады. Басым бағыттардың қатарына мыналар жатады:

- Мұнай-газ геологиясы және геофизика.
- Жер қойнауын пайдалану.
- Қазақстанның минералдық-шикізат базасының қазіргі жағдайы
- Мұнай-газ өндірісінің экологиясы.
- Қазақстанда пайдалы қазбаларды болжаудың заманауи әдістері.
- Мұнай-газ кен орындарын бұрғылаудың, өндірудің және игерудің заманауи әдістері.

Мамандардың келесі санаттарын даярлау және қайта даярлау жүзеге асырылады:

- Жоғары немесе орта кәсіптік білімі бар министрліктердің, ведомстволардың, мұнай-газ компанияларының, басқарма аппараттарының басшы қызметкерлері, менеджерлері мен мамандары.
- Экология, геология және жер қойнауын қорғау саласындағы коммерциялық кәсіпорындар мен компаниялар.
- Техникалық пәндер бойынша ЖОО оқытушылары.
- ЖОО түлектері.

The center offers its clients a wide range of courses. Among the priority areas are the following:

- Petroleum geology and geophysics.
- Subsoil Use.
- Current state of Kazakhstan's mineral resources base.
- Ecology of oil and gas production.
- Modern methods of forecasting minerals in Kazakhstan.
- Modern methods of drilling, production and development of oil and gas fields.

The following categories of specialists are trained and retrained:

- Executives, managers and specialists of ministries, departments, oil and gas companies, administrations with higher or secondary vocational education.
- Commercial enterprises and companies in the field of ecology, geology and subsoil protection.
- Teachers of universities in technical disciplines.
- Graduates of other specialties.

Своим клиентам центр предоставляет широкий выбор курсов. Среди приоритетных направлений являются следующие:

- Нефтегазовая геология и геофизика.
- Недропользование.
- Современное состояние минерально-сырьевой базы Казахстана
- Экология нефтегазового производства.
- Современные методы прогнозирования полезных ископаемых в Казахстане.
- Современные методы бурения, добычи и разработки нефтегазовых месторождений.

Осуществляется подготовка и переподготовка следующих категорий специалистов:

- Руководящих работников, менеджеров и специалистов министерств, ведомств, нефтегазовых компаний, аппаратов управлений, имеющих высшее или среднее профессиональное образование.
- Коммерческих предприятий и компаний в области экологии, геологии и охраны недр.
- Преподавателей вузов по техническим дисциплинам.
- Выпускников вузов других специальностей.

Сабақ басталғанға дейін:

1. E-mail бойынша info@rcdr.kzОқуға өтінім жіберіледі. Өтінім берген кезде шот-фактураны ресімдеу үшін қажетті барлық мәліметтер (ЖСК, БСН, кәсіпорынның заңды мекенжайы, жүк алушының атауы және пошталық мекенжайы) жіберіледі.
2. Алдын ала төлем шоты бойынша курстардың қатысуы төленеді, ол өтінімді алғаннан кейін үш жұмыс күні ішінде кәсіпорынға жазылады және жіберіледі.
3. Қажет болған жағдайда оқыту шарты алдын-ала жасалып, кәсіпорынға жіберілуі мүмкін.

Before the class begins:

1. Application for training is sent, by e-mail info@rcdr.kz. When submitting the application, the following information is sent, which is necessary for drawing up the Invoice (IIC, BIN, legal address of the enterprise, name and mailing address of the consignee).
2. The participation of the courses is paid for by an invoice for advance payment, which is issued and sent to the company within three working days after receipt of the application.
3. If necessary, the training contract can be concluded in advance and sent to the address of the enterprise.

До начала занятий:

1. Отправляется заявка на обучение, по e-mail info@rcdr.kz. При подаче заявки отправляются следующие все сведения, необходимые для оформления Счета-фактуры (ИИК, БИН, Юридический адрес предприятия, наименование и почтовый адрес грузополучателя).
2. Оплачивается участие курсов по счету на предварительную оплату, который выписывается и отсылается на предприятие в течение трех рабочих дней после получения заявки.
3. При необходимости договор на обучение может быть заключен заранее и направлен в адрес предприятия.

Главные ценности нашей компании – стабильность, надежность и уверенность в завтрашнем дне!



Кадровое сопровождение



Семинары и тренинги



Лингвистический Центр

Офлайн и онлайн формат обучения

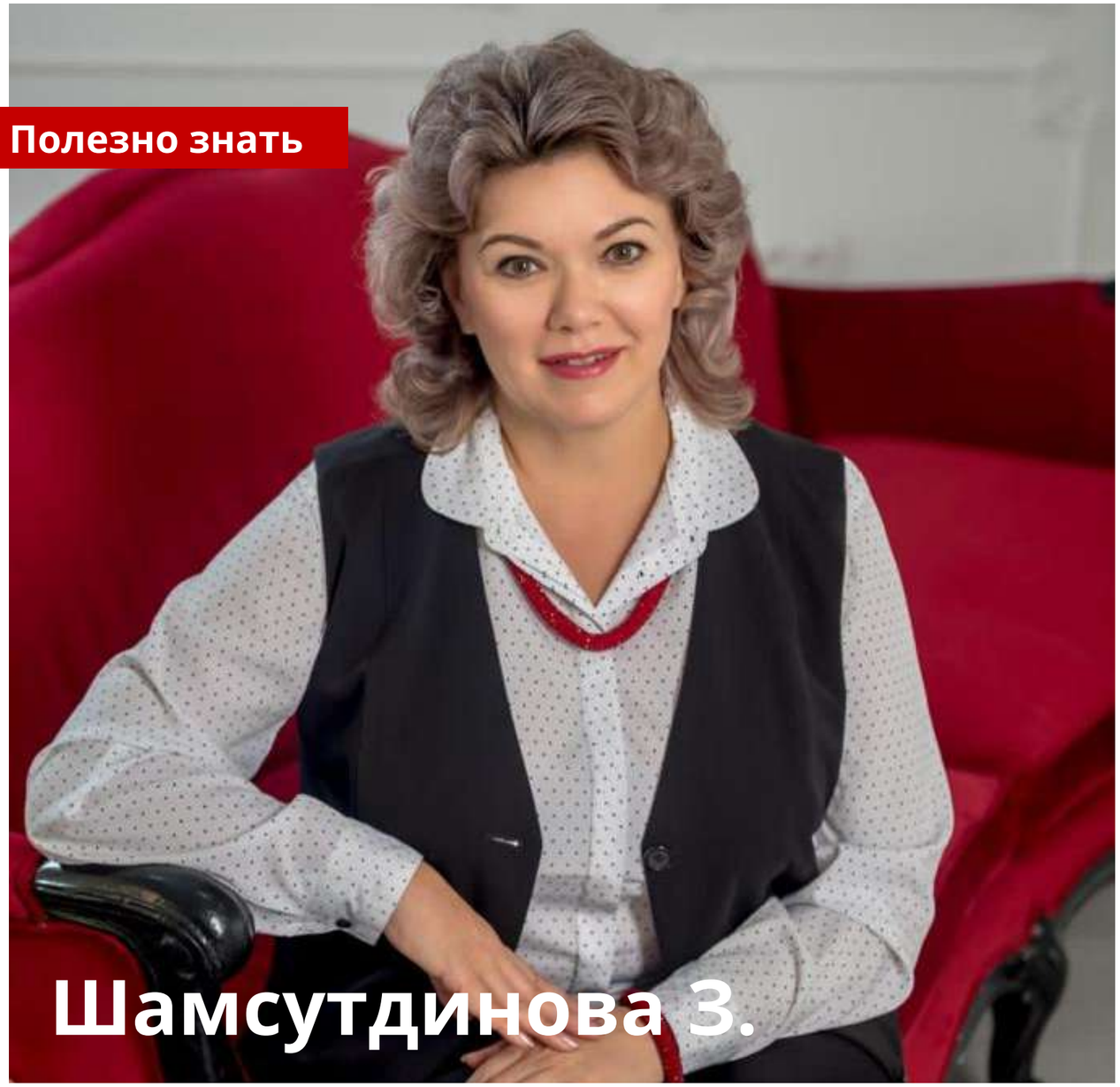
Многолетний успешный опыт работы коллектива на рынке образовательных услуг

Индивидуальный подход к каждому Заказчику

Организация корпоративных хакатонов

Организация корпоративных тренингов на территории Заказчика и с выездом зарубеж

Полное кадровое сопровождение и юридическая экспертиза



Рубрика от Эксперта
Полезно знать

Бизнес тренер, эксперт по ТК РК.
Образование: «Организация делопроизводства», «Юриспруденция»
Опыт работы в кадровом делопроизводстве – более 25 лет, в том числе в банковской сфере.
Большой опыт в:
- применении трудового законодательства в кадровом делопроизводстве;
- разработке локальных (внутренних) нормативных документов, регулирующих все сферы HR, технологических карт, памяток, рекомендаций для различных категорий работников и руководителей

Шамсутдинова Земфира Ильясовна, эксперт по Трудовому п РК и кадровому администрированию, бизнес-тренер

1. Келісім комиссиясы дегеніміз не?
Келісім комиссиялары жеке еңбек дауларын қарау үшін ұйымдарда, кәсіпорындарда және мекемелерде құрылады.

2. Оның құрамына кім кіреді?
Келісім комиссиясы қызметкерлер мен жұмыс беруші өкілдерінің тең санынан тұрады.

3. СК қызметі қандай құжаттармен реттеледі?
Келісім комиссиясының қызметі жұмыс беруші мен қызметкерлердің өкілдері қол қойған келісім комиссиясының жұмысы туралы келісіммен реттеледі.

4. Келісім комиссиясында өкілдердің саны қанша болуы керек?
Қазақстан Республикасының Еңбек кодексінде Келісу комиссиясы мүшелерінің санына шектеу белгіленген. Негізгі талап – қызметкерлер мен жұмыс берушінің өкілдік теңдігі.

5. Келісім комиссиясының мүшелерін жұмыс беруші тарапынан тағайындау туралы бұйрық қалай ресімделеді?
Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің талаптарына сәйкес жұмыс берушінің өкілдеріне құрылтай құжаттары немесе сенімхат негізінде жұмыс берушінің мүдделерін білдіру өкілеттігі беріледі.

6. ЖК келісім комиссиясын құра ала ма?
Келісім комиссиялары жұмыс беруші мен шағын кәсіпкерлік субъектісінің, он бес адамнан аспайтын жұмыскерлер саны бар коммерциялық емес ұйымның қызметкері, үй қызметкері, заңды тұлғаның жалғыз атқарушы органы, заңды тұлғаның атқарушы органының басшысы, сондай-ақ заңды тұлғаның алқалы атқарушы органының басқа мүшелері арасында туындайтын дауларды қоспағанда, жеке еңбек дауларын қарайды.
Егер дара кәсіпкердің (ЖК) жалдамалы жұмыскерлері болса және ол көрсетілген ерекшеліктерге жатпаса – келісім комиссиясы құрылуы тиіс.

7. Келісім комиссиясын құру үшін қызметкерлер саны қандай болуы керек?
Келісім комиссиялары орташа жылдық саны 15 адамнан асатын ұйымдарда, кәсіпорындарда және мекемелерде құрылады.

8. Қандай органдар кадрлық іс-қимылдарды ресімдеудің және кадрлық іс жүргізудің дұрыстығын тексереді?
Қазақстан Республикасы Еңбек заңнамасының, оның ішінде еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі талаптардың сақталуын мемлекеттік бақылауды еңбек инспекциясы жөніндегі жергілікті органдар жүзеге асырады.

9. Еңбек заңнамасының талаптары бұзылған және кадрлық іс жүргізуді дұрыс жүргізбеген жағдайда қандай айыппұлдар көзделген?
Еңбек заңнамасының талаптарын бұзу лауазымды адамдарға 20 АЕК-тен 150 АЕК-ке дейін айыппұл салуға әкеп соғады. Бір жыл ішінде еңбек заңнамасын бұзушылықтар қайта анықталған кезде-60 АЕК - тен 200 АЕК-ке дейін.

10. Неліктен кадрларды басқару және кадрлық іс жүргізу ұйымда маңызды?
Кадрлық әкімшілендіру және кадрлық іс жүргізу Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасының нормаларына сәйкес ұйымдағы персоналды есепке алу және қозғалысты басқарудың негізгі процесі болып табылады.
Кадрлық құжаттаманы сауатты енгізудің арқасында жұмыс беруші даулы жағдайлар туындаған кезде өзін және ұйымын қорғай алады. Дұрыс және сауатты ресімделген Кадрлық құжаттар сот процесінде сөзсіз дәлел бола алады. Кадрлық құжаттар мен персонал туралы барлық ақпарат басқару шешімдерін қабылдау кезінде негіз болып табылады және оларға заңды күш береді.

Рубрика от Эксперта

1. What is a Conciliation Commission?
Conciliation commissions are created in organizations, enterprises and institutions to deal with individual labor disputes.

2. Who is a member of the Conciliation Commission?
The Conciliation Commission consists of an equal number of employee representatives and employer representatives.

3.What documents regulate the activity of the Conciliation Commission?
The activity of the Conciliation Commission is regulated by the Agreement on the Conciliation Commission, signed by the Employer and employee representatives.

4. How many representatives should be in the Conciliation Commission?
The Labour Code of the Republic of Kazakhstan does not limit the number of members of the Conciliation Commission. The main requirement is equality of representation of employees and employer
.
5. How is the order on appointment of members of the Conciliation Commission by the employer executed?
In accordance with the requirements of the Labor Code of the Republic of Kazakhstan representatives of the employer are empowered to represent the interests of the employer on the basis of constituent documents or power of attorney.

6. Can IE establish a Conciliation Commission?
Conciliation commissions consider individual labor disputes, except for disputes arising between an employer and an employee of a microenterprise, a non-profit organization with up to fifteen employees, a domestic worker, the sole executive body of the legal entity, the head of the executive body of the legal entity, as well as other members of the collective executive body of the legal entity.
If the Individual Entrepreneur (PE) has hired employees and does not fall under these exceptions - a conciliation commission must be created.

7. What is the number of staff for setting up a conciliation commission?
Conciliation commissions are created in organizations, enterprises and institutions with an average annual number of employees over 15 people.

8. What bodies check the correctness of registration of personnel actions and maintenance of personnel record keeping?
The state control over compliance with the labor legislation of the Republic of Kazakhstan, including safety and labor protection requirements is carried out by the local labor inspection bodies.

9. What are the fines for violations of labor legislation and incorrect personnel record keeping?
Violations of the requirements of labor legislation entail fines from 20 to 150 MCIs for officials. If the same violations of the labor legislation are detected again within a year - from 60 MCIs to 200 MCIs.

10. Why is personnel administration and personnel records management important in an organization?
Personnel administration and personnel record keeping is the main process of managing the movement and accounting of personnel in the organization in accordance with the norms of current legislation of the Republic of Kazakhstan.
Thanks to the competent introduction of personnel documentation, the employer can protect itself and its organization in the event of disputes. Correctly and competently executed personnel documents can become irrefutable evidence in court proceedings. Personnel documents and all information about personnel are the basis for managerial decisions and give them legal force.

1. Что такое согласительная комиссия?
Согласительные комиссии создаются в организациях, на предприятиях и в учреждениях для рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

2. Кто входит в ее состав?
Согласительная комиссия состоит из равного числа представителей работников и представителей работодателя.

3. Какими документами регулируется деятельность СК?
Деятельность Согласительной комиссии регламентируется Соглашением о работе согласительной комиссии, подписанном Работодателем и представителями работников.

4. Какое количество представителей должно быть в согласительной комиссии?
Трудовым кодексом Республики Казахстан на установлено ограничение в численности членов Согласительной комиссии. Основное требование – равенство представительства со стороны работников и работодателя.

5. Как оформляется приказ о назначении членов согласительной комиссии со стороны работодателя?
В соответствии с требованиями Трудового кодекса Республики Казахстан представители работодателя наделяются полномочиями представлять интересы работодателя на основании учредительных документов или доверенности.

6. Может ли ИП создавать согласительную комиссию?
Согласительные комиссии рассматривают индивидуальные трудовые споры, за исключением споров, возникающих между работодателем и работником субъекта микропредпринимательства, некоммерческой организации с численностью работников не более пятнадцати человек, домашним работником, единоличным исполнительным органом юридического лица, руководителем исполнительного органа юридического лица, а также другими членами коллегиального исполнительного органа юридического лица.
Если у Индивидуального предпринимателя (ИП) есть наемные работники и он не подпадает под указанные исключения – должна быть создана согласительная комиссия.

7. Какая должна быть численность персонала для создания согласительной комиссии?
Согласительные комиссии создаются в организациях, на предприятиях и учреждениях со среднегодовой численностью более 15 человек.

8. Какими органами проверяются правильность оформления кадровых действий и ведения кадрового делопроизводства?
Государственный контроль за соблюдением трудового законодательства Республики Казахстан, в том числе требований по безопасности и охране труда осуществляют местные органы по инспекции труда.

9. Какие предусмотрены штрафы в случае нарушения требований трудового законодательства и некорректного ведения кадрового делопроизводства?
Нарушения требований трудового законодательства влекут штрафы на должностных лиц от 20 МРП до 150 МРП. При повторном обнаружении в течение года тех же нарушений трудового законодательства – от 60 МРП до 200 МРП.

10. Почему кадровое администрирование и кадровое делопроизводство являются важным в организации?
Кадровое администрирование и кадровое делопроизводство являются основным процессом управления движением и учетом персонала в организации в соответствии с нормами действующего законодательства Республики Казахстан.
Благодаря грамотному введению кадровой документации работодатель может обезопасить себя и свою организацию при возникновении спорных ситуаций. Правильно и грамотно оформленные кадровые документы могут стать неоспоримым доказательством в судебном процессе. Кадровые документы и вся информация о персонале являются основой при принятии управленческих решений и наделяют их юридической силой.



Алматы:
Врата в историю и культуру Центральной Азии

Алматы: Врата в историю и культуру Центральной Азии



Іле Алатауының оңтүстік беткейлерінде орналасқан Алматы Қазақстанның ең ірі қаласы және Орталық Азияның қарқынды дамып келе жатқан қалаларының бірі болып табылады. Оның тарихы бірнеше ғасырларға созылады және оның мәдени мұрасы мен атмосферасы әлемнің түкпір-түкпірінен көптеген туристерді тартады.

Алматының тарихи жолы екі мың жылдан астам уақытқа созылады. Көптеген ғасырлар бойы қала Шығыс пен Батысты байланыстыратын Ұлы Жібек жолында сауда және мәдени орталық ретінде қызмет етті. Әр түрлі мәдениеттер мен этникалық топтар қаланың мәдениеті мен сәулетінде өз іздерін қалдырды.

Алматының ең көрнекті жерлерінің бірі-Көк-Төбе-бүкіл қаланың керемет көрінісін ұсынатын таулы аймақ. Мұнда қаланың символына айналған телемұнаралармен әйгілі "Алматы" телеорталығы орналасқан. Мұнда сіз әдемі ойын-сауық саябағына барып, көркем пейзаждарды тамашалай аласыз.

Алматы, расположенный на южных склонах Заилийского Алатау, является самым крупным городом Казахстана и одним из наиболее динамично развивающихся городов Центральной Азии. Его история насчитывает несколько веков, а его культурное наследие и атмосфера привлекают множество туристов со всего мира.

Исторический путь Алматы простирается на протяжении более двух тысяч лет. В течение многих столетий город служил торговым и культурным центром на Великом Шелковом пути, связывая Восток и Запад. Разнообразные культуры и этнические группы оставили свой отпечаток на культуре и архитектуре города.

Одной из наиболее знаковых достопримечательностей Алматы является Кок-Тобе – холмистая местность, предлагающая потрясающий вид на весь город. Здесь расположена Телецентр "Алматы", знаменитый телебашнями, которые стали символом города. Также здесь можно посетить прекрасный парк развлечений и насладиться живописными пейзажами.

Almaty, located on the southern slopes of the Ili Alatau, is the largest city in Kazakhstan and one of the most dynamically developing cities in Central Asia. Its history goes back several centuries and its cultural heritage and atmosphere attract many tourists from all over the world.

Almaty's historical path stretches back more than two thousand years. For centuries, the city has served as a trade and cultural center on the Great Silk Road, connecting East and West. A variety of cultures and ethnic groups have left their mark on the city's culture and architecture.

One of Almaty's most iconic landmarks is Kok-Tobe, a hilly area that offers stunning views of the entire city. Here is located the Telecenter Almaty, famous for its TV towers, which have become a symbol of the city. Here you can also visit a beautiful amusement park and enjoy the picturesque scenery.





Алматыдағы тағы бір маңызды орын – биіктігі теңіз деңгейінен 1600 метрден асатын Медеу-мұз айдыны, бұл оны әлемдегі ең биік мұз айдындарының біріне айналдырады. Мұнда сіз коньки тебуден ғана емес, сонымен қатар айналадағы таулар мен тау жоталарының сұлулығынан ләззат ала аласыз.

Қала сонымен қатар тарихи және мәдени көрікті жерлерге бай. Республика алаңы-туристер мен жергілікті тұрғындар арасында ең танымал орындардың бірі. Мұнда Республика Сарайы мен Алматы қалалық әкімдігін қоса алғанда, түрлі сәулеттік жауһарларды көруге болады.

Алматы сонымен қатар өңірдің тарихы мен мәдениетіне енуге мүмкіндік беретін мұражайларымен танымал. Қазақстан Республикасының Ұлттық мұражайы Қазақстан халықтарының тарихы мен мәдениетін бейнелейтін артефактілердің бай коллекциясын ұсынады. Ә. Қастеев атындағы бейнелеу өнері мұражайы келушілерге қазақ және шетелдік суретшілердің өнер туындыларын тамашалауды ұсынады.

Еще одним значимым местом в Алматы является Медео – каток высотой более 1 600 метров над уровнем моря, что делает его одним из самых высокогорных катков в мире. Здесь можно не только насладиться катанием на коньках, но и насладиться красотой окружающих гор и горных хребтов.

Город также богат историческими и культурными достопримечательностями. Площадь Республики – одно из самых популярных мест среди туристов и местных жителей. Здесь можно увидеть разнообразные архитектурные шедевры, включая Дворец Республики и Алматинский городской акимат.

Алматы также славится своими музеями, которые позволяют погрузиться в историю и культуру региона. Национальный музей Республики Казахстан представляет богатую коллекцию артефактов, отражающих историю и культуру народов Казахстана. Музей изобразительных искусств имени А. Кастеева предлагает посетителям насладиться произведениями искусства казахских и зарубежных художников.

Another significant place in Almaty is Medeo, a skating rink over 1,600 meters above sea level, which makes it one of the highest rinks in the world. Here you can not only enjoy skating, but also enjoy the beauty of the surrounding mountains and mountain ranges.

The city is also rich in historical and cultural attractions. Republic Square is one of the most popular places among tourists and locals. It features a variety of architectural masterpieces, including the Palace of the Republic and the Almaty City Akimat.

Almaty is also famous for its museums, which allow you to immerse yourself in the history and culture of the region. The National Museum of the Republic of Kazakhstan has a rich collection of artifacts reflecting the history and culture of the people of Kazakhstan. The A. Kasteev Museum of Fine Arts offers visitors to enjoy the artwork of Kazakh and foreign artists.

Алматы: Врата в историю и культуру Центральной Азии





Алматыда баруға болатын бес орын:

Панфилов саябағы және Зенков кафедрал соборы: Панфилов саябағы-жасыл аллеялар арасында серуендеуге және табиғаттың сұлулығынан ләззат алуға арналған тарихи саябақ. Бұл саябақта сіз Зенков соборын таба аласыз, шегесіз салынған, оны архитектуралық шедеврге айналдырады. Екінші дүниежүзілік соғыс мұражайы да осында орналасқан.

Медеу және Шымбұлақ: Медеу-теңіз деңгейінен 1600 метр биіктікте орналасқан биік таулы мұз айдыны. Мұнда сіз коньки тебуді және таулардың керемет көріністерін тамашалай аласыз. Медеу маңында қысқы спорт түрлерімен айналысуға және әдемі табиғатты тамашалауға мүмкіндік беретін Шымбұлақ тау шаңғысы курорты орналасқан.

Көк-Төбе: бұл бүкіл Алматы қаласына керемет көрініс ұсынатын таулы аймақ. Қаланың символына айналған теледидар мұнаралары, сондай-ақ аттракциондар мен панорамалық серуендері бар тамаша ойын-сауық саябағы бар.

Ботаникалық бақ: В. Л. Комаров атындағы Ботаникалық бақ-Орталық Азияның алуан түрлі өсімдіктері мен флорасының сұлулығын тамашалауға болатын бірегей орын. Мұнда сіз сирек кездесетін өсімдіктердің, экзотикалық ағаштардың және көркем тоғандардың коллекцияларын таба аласыз.

Іле Алатауы тау жотасы: егер сіз табиғатты және белсенді демалысты жақсы көретін болсаңыз, Іле Алатауы тау жотасына саяхат ұмытылмас шытырман оқиға болады. Мұнда сіз жаяу серуендеуге немесе тауға серуендеуге, көркем пейзаждарды тамашалауға, сарқырамалар мен көлдерді зерттеуге, өсімдіктер мен жануарлардың әртүрлі түрлерін кездестіруге болады.

Бұл орындар Алматының табиғаты, мәдениеті мен тарихының алуан түрлілігін білдіре отырып, оларға қыдырып, бірегей қаланы жақсы түсінуге көмектеседі.





Five places worth visiting in Almaty:

Panfilov Park and Zenkova Cathedral: Panfilov Park is a historical park where you can stroll among green alleys and enjoy the beauty of nature. In this park you will find Zenkov Cathedral, built without the use of nails, making it an architectural masterpiece. There is also a World War II museum located here.

Medeo and Chimbulak: Medeo is a high-altitude skating rink located over 1,600 meters above sea level. Here you can enjoy skating and magnificent views of the mountains. Near Medeo is the Chimbulak ski resort, which offers the opportunity to do winter sports and enjoy the beautiful nature.

Kok Tobe: This is a hilly area, offering spectacular views of the entire city of Almaty. There are TV towers that have become a symbol of the city, as well as a beautiful amusement park with rides and panoramic walks.

Botanical Garden: the Botanical Garden named after V. L. Komarov is a unique place where you can enjoy the beauty of diverse plants and flora of Central Asia. Here you will find collections of rare plants, exotic trees, and picturesque ponds.

Zailiisky Alatau Mountain Range: If you love nature and outdoor activities, a trip to the Zailiisky Alatau Mountain Range will be an unforgettable adventure. Here you can go hiking or mountain trekking, enjoy scenic landscapes, explore waterfalls and lakes, and encounter a variety of plant and animal species.

These places represent the diversity of nature, culture and history of Almaty, and visiting them will help you better understand and love this unique city

Пять мест, которые стоит посетить в Алматы:

Парк Панфилова и Зенкова кафедральный собор: Парк Панфилова - это исторический парк, где можно прогуляться среди зеленых аллей и насладиться красотой природы. В этом парке вы найдете Зенкова кафедральный собор, построенный без использования гвоздей, что делает его архитектурным шедевром. Здесь также расположен музей Второй мировой войны.

Медео и Чимбулак: Медео - это высокогорный каток, расположенный на высоте более 1 600 метров над уровнем моря. Здесь вы можете насладиться катанием на коньках и великолепными видами на горы. Рядом с Медео находится горнолыжный курорт Чимбулак, который предлагает возможность заняться зимними видами спорта и насладиться прекрасной природой.

Кок-Тобе: Это холмистая местность, предлагающая захватывающий вид на весь город Алматы. Здесь расположены телебашни, ставшие символом города, а также прекрасный парк развлечений с аттракционами и панорамными прогулками.

Ботанический сад: Ботанический сад имени В. Л. Комарова - это уникальное место, где вы можете насладиться красотой разнообразных растений и флоры Центральной Азии. Здесь вы найдете коллекции редких растений, экзотических деревьев и живописные пруды.

Горный хребет Заилийский Алатау: Если вы любите природу и активный отдых, то поездка в горный хребет Заилийский Алатау будет незабываемым приключением. Здесь вы можете отправиться на пешие прогулки или горные походы, наслаждаться живописными пейзажами, исследовать водопады и озера, а также встретить разнообразные виды растений и животных.

Эти места представляют разнообразие природы, культуры и истории Алматы, и посещение их поможет вам лучше понять и полюбить этот уникальный город.

Институциональная аккредитация


KAZSEE

АККРЕДИТЕТТЕУ СЕРТИФИКАТЫ
ACCREDITATION CERTIFICATE

«Республиканский Центр Делового Развития»
Жауапкершілігі Шектеулі Серіктестігі

Limited Liability Company
«Republican Center for Business Development»

ИНСТИТУЦИОНАЛДЫ АККРЕДИТТЕУ
INSTITUTIONAL ACCREDITATION

Қазақстанның Заманауи (Элиталық) Білім Ассоциациясы
KAZSEEде аккредиттеді
Accredited by
Kazakhstan Association for Modern (Elite) Education KAZSEE

Сертификаттың жарамдылық мерзімі
Certificate is valid
19.06.2023 - 18.06.2026

Президент / President
ӨБЖАППАРОВ Ә.
ABZHAPPAROVA.

№ 23/16KA0084

Біздің оқу орнымыздың институционалдық аккредиттеу үдерісінен сәтті өткенін хабарлауға қуаныштымыз. Бұл біздің білім беру мекемесі жоғары сапа стандарттарына сәйкес келетінін және студенттерге сапалы тренингтер, семинарлар және басқа да көптеген біліктілікті арттыру курстарын ұсынатынын білдіреді.

Институционалдық аккредиттеуді алу-жоғары сапалы білім беруге деген ұмтылысымызды растайтын маңызды жетістік. Аккредиттеу процесінің нәтижесінде біздің оқу бағдарламамыздың әртүрлі аспектілері, соның ішінде курстар, оқытушылар құрамы, оқу жоспарының құрылымы, ресурстар және инфрақұрылым бағаланды.

Бұл біз ұсынатын білім беру сапасын мойындау және тыңдаушыларымыз үшін ең жақсы оқу жағдайларын қамтамасыз етуге деген адалдығымызды растау.
Институционалдық аккредиттеу сонымен қатар кәсіби ұйымдар мен білім беру құрылымдары белгілеген стандарттарға сәйкес келуге дайын екенімізді көрсетеді.

Бұл жетістік біздің тұтынушыларымызға бірқатар артықшылықтар алуға мүмкіндік береді. Біріншіден, олар басқа оқу орындары мен жұмыс берушілер мойындайтын жоғары сапалы білім алатынына сенімді бола алады.
Біз бұл жетістікпен мақтанамыз және тұтынушыларымызға керемет білім беруді жалғастыруға тырысамыз. Институционалды аккредиттеу-бұл біздің құзыреттілігіміздің және білім беру процесін үнемі жақсартуға деген ұмтылысымыздың дәлелі. Біз осы маңызды жетістіктің нәтижесінде біздің алдымызда ашылатын жаңа мүмкіндіктерді асыға күтеміз.

We are pleased to announce that our educational institution has successfully passed the institutional accreditation process. This means that our educational institution meets high quality standards and offers students quality training, seminars and many other continuing education courses.

Receiving institutional accreditation is a significant accomplishment that demonstrates our commitment to providing a high quality education. As a result of the accreditation process, various aspects of our curriculum, including courses, faculty, curriculum structure, resources, and infrastructure have been evaluated.

It is recognition of the quality of education we provide and affirmation of our dedication to providing the best learning environment for our students. Institutional accreditation also demonstrates our commitment to meeting the standards set by professional organizations and educational bodies.

This achievement also provides our customers with a number of benefits. First, they can be assured that they are receiving a high quality education that will be recognized by other educational institutions and employers.
We are proud of this achievement and are committed to continuing to provide an outstanding education to our customers. Institutional accreditation is a testament to our competence and our commitment to continuous improvement of the educational process. We look forward to the new opportunities that come with this important achievement.

Мы рады сообщить, что наше учебное заведение успешно прошло процесс институциональной аккредитации. Это значит, что наше образовательное учреждение соответствует высоким стандартам качества и предлагает учащимся качественные тренинги, семинары и многие другие обучающие курсы повышения квалификации.

Получение институциональной аккредитации является значимым достижением, подтверждающим нашу приверженность предоставлению высококачественного образования. В результате процесса аккредитации были оценены различные аспекты нашей учебной программы, включая курсы, преподавательский состав, структуру учебного плана, ресурсы и инфраструктуру.

Это признание качества образования, которое мы предоставляем, и подтверждение нашей преданности обеспечению лучших условий обучения для наших слушателей. Институциональная аккредитация также демонстрирует нашу готовность соответствовать стандартам, установленным профессиональными организациями и образовательными структурами.

Это достижение также позволяет нашим заказчикам получить ряд преимуществ. Во-первых, они могут быть уверены в том, что они получают образование высокого качества, которое будет признано другими учебными заведениями и работодателями.
Мы гордимся этим достижением и стремимся продолжать предоставлять выдающееся образование нашим заказчикам. Институциональная аккредитация является подтверждением нашей компетентности и нашей приверженности к постоянному улучшению образовательного процесса. Мы с нетерпением ожидаем новых возможностей, которые открываются перед нами в результате этого важного достижения.

RCDR trainings

@rcdreducation

info@rcdr.kz

ГРАФИК

Шілде / Тамыз / Қыркүйек
Июль / Август / Сентябрь


ГОСУДАРСТВЕННАЯ СИСТЕМА
ТЕХНИЧЕСКОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

СЕРТИФИКАТ СООТВЕТСТВИЯ

Руководство И Менеджмент

- Учебный центр ТОО «Республиканский Центр Делового Развития», в 2022 году 25 декабря успешно прошел сертификацию системы менеджмента качества СТ РК ISO 9001-2016, СТ РК ISO 14001-2016.

- Тем самым, подтверждая, что учебный центр организовал свою деятельность на основе принципов системы менеджмента качества.

SITE: http://www.rcdr.kz

RCDR trainings

МЕНЕДЖМЕНТ БАҒЫТЫ БОЙЫНША СЕМИНАРЛАРДЫҢ ШІЛДЕ 2023 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН КЕСТЕСІ
ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЕ РАСПИСАНИЕ СЕМИНАРОВ ПО МЕНЕДЖМЕНТУ НА ИЮЛЬ 2023 ГОД

10-11.07.2023	Планирование численности и затрат на персонал.
12-13.07.2023	«Электронные счета-фактуры с учетом изменений в законодательстве. Виртуальный склад. Сопроводительная накладная на товары»
10 – 14.07.2023	Полный курс кадрового делопроизводства
13-14.07.2023	«Антитеррористическая подготовка персонала»
13-14.07.2023	Делопроизводство: система электронного документооборота
13-14.07.2023	Анализ финансово хозяйственной деятельности предприятия (практика расчета коэффициентов)
17-18.07.2023	Правила осуществления закупок товаров, работ и услуг (ТРУ) недропользователями, согласно Кодекса «О недрах и недропользовании. Применение Единой методики расчета организациями местного содержания при закупке ТРУ
17-18.07.2023	О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам недропользования и землепользования
17-18.07.2023	"Оценка инвестиционных проектов в нефтегазовой отрасли"
19-20.07.2023	«Трудовой кодекс с учетом привлечения ИРС, пошаговый регламент работы с учетом кадрового делопроизводства, оформление, табелирование, заработные платы и гонорары».
19-20.07.2023	"Контракт на недропользование. Составление, согласование, подписание, изменение"
20-21.07.2023	Семинар-практикум "Инструментальные методы в управлении проектами (MS Project)"
20-21.07.2023	«Кадровое администрирование в рамках трудового законодательства РК»
24-25.07.2023	Правильная подготовка ВНД: правила, положения, инструкции
24-25.07.2023	Проект новых изменений в налогообложении недропользователей на 2023 г. Порядок исчисления налога на сверхприбыль. Альтернативный налог на недропользование. Заполнение формы 150.00
26-27.07.2023	Менеджер/Внутренний Аудитор системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда
26-27.07.2023	«Трудовые споры: причины их возникновения. порядок разрешения трудового спора в согласительной комиссии»
26-27.07.2023	"Процессно-ориентированное управление компанией"
27-28.07.2023	Корпоративаное управление и социальная ответственность
27-28.07.2023	Оперативная психодиагностика личности на предмет лжи, утаивания и разглашения конфиденциальной информации. Превентивные меры в рамках Трудового кодекса РК. Внутреннее служебное расследование
27-28.07.2023	Планирование численности и затрат на персонал.
27-28.07.2023	"Трудовые отношения с работниками, занятыми на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда"

МЕНЕДЖМЕНТ БАҒЫТЫ БОЙЫНША СЕМИНАРЛАРДЫҢ ТАМЫЗ 2023 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН КЕСТЕСІ
ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЕ РАСПИСАНИЕ СЕМИНАРОВ ПО МЕНЕДЖМЕНТУ НА АВГУСТ 2023 ГОД

10-11.08.2023	Законодательство Республики Казахстан «О трансфертном ценообразовании». Порядок проведения налоговых проверок по вопросам трансфертного ценообразования. Мониторинг международных деловых операций
14-15.08.2023	Правила осуществления закупок товаров, работ и услуг (ТРУ) недропользователями, согласно Кодекса «О недрах и недропользовании. Применение Единой методики расчета организациями местного содержания при закупке ТРУ
14-15.08.2023	Корпоративный бизнес-английский. Деловая переписка
14-15.08.2023	Новые изменения в налогообложении недропользователей в РК, вводимые в 2022 г.: специальные платежи и налоги недропользователей. НДПИ. Рентный налог и т.д.
14 – 18.08.2023	Полный курс кадрового делопроизводства
16-17.08.2023	«Моделирование и оценка компетенций»
16-17.08.2023	«Практика организации заработной платы работников - доплаты, надбавки, удержания (работа над ошибками). Нормирование и оплата труда»
17-18.08.2023	Новые изменения в методологии выставления электронных счетов введеные в 2021 году. Основные ошибки при работе в ИС ESF. Практикум: пошаговая работа в системе ESF
17-18.08.2023	Профессиональные навыки и компетенции современного руководителя
21-22.08.2023	«Трудовой кодекс с учетом привлечения ИРС, пошаговый регламент работы с учетом кадрового делопроизводства, оформление, табелирование, заработные платы и гонорары».
21-22.08.2023	Курс повышения квалификации «HR Business Partner»
23-24.08.2023	Профсоюзы: Трудовой кодекс РК. Изменения в коллективный договор. Медиация
23-24.08.2023	Формы отчетности недропользователей и расчеты местного содержания в приобретенных ТРУ.
23-24.08.2023	«Профессиональное составление и оформление гражданско-правового договора: законодательство и практика»
24-25.08.2023	«Практика организации заработной платы работников - доплаты, надбавки, удержания (работа над ошибками). Нормирование и оплата труда»
24-25.08.2023	"Стратегическое управление контрактом.Контракт как средство управления подрядчиком"
28-29.08.2023	«Договорные обязательства при международной перевозке товаров. Изменения в Инкотермс 2010».
28-29.08.2023	ИПР: Как составить план индивидуального развития и развивать компетенции
28-29.08.2023	Анализ производственно-хозяйственной деятельности компании
30-31.08.2023	«Электронные счета-фактуры с учетом изменений в законодательстве. Виртуальный склад. Сопроводительная накладная на товары»
30-31.08.2023	Правила осуществления закупок товаров, работ и услуг (ТРУ) недропользователями, согласно Кодекса «О недрах и недропользовании. Применение Единой методики расчета организациями местного содержания при закупке ТРУ
30-31.08.2023	Организация работы внутреннего аудита. Исключение мошенничества.

МЕНЕДЖМЕНТ БАҒЫТЫ БОЙЫНША СЕМИНАРЛАРДЫҢ ҚЫРКҮЙЕК 2023 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН КЕСТЕСІ
ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЕ РАСПИСАНИЕ СЕМИНАРОВ ПО МЕНЕДЖМЕНТУ НА СЕНТЯБРЬ 2023 ГОД

11-12.09.2023	Оплата труда в соответствии с Трудовым Кодексом. Положение об оплате труда. Вахтовый метод
13-14.09.2023	«Новые изменения в НДС. Администрирование НДС. Возврат превышения НДС. Порядок возврата. Отложенные налоги. Электронные счета- фактуры. Нерезиденты»
13-14.09.2023	Корпоративный бизнес-английский. Деловая переписка
13-14.09.2023	Эффективные методы управления вопросами охраны труда
13-14.09.2023	Делопроизводство: система электронного документооборота
13-14.09.2023	«Разработка, совершенствование, оптимизация, повышение эффективности и пересмотр (выравнивание) системы оплаты труда».
13-14.09.2023	"Трудовые отношения с работниками, занятыми на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда"
11 – 15.09.2023	Полный курс кадрового делопроизводства
14-15.09.2023	Руководитель службы безопасности. Повышение квалификации
14-15.09.2023	Оценка инвестиционных проектов
14-15.09.2023	Кадровый учет и трудовое право.
18-19.09.2023	Обзор Кодексов РК. Правовое сопровождение деятельности ТОО и АО в рамках корпоративного управления
18-19.09.2023	Процедура и проблемы привлечения работодателем иностранной рабочей силы (с последними изменениями).
20-21.09.2023	Оптимизация бизнес-процессов предприятия на принципах бережного производства
20-21.09.2023	Новые изменения в методологии выставления электронных счетов введены в 2021 году. Основные ошибки при работе в ИС ESF. Практикум: пошаговая работа в системе ESF
21-22.09.2023	Профсоюзы: Трудовой кодекс РК. Изменения в коллективный договор. Медиация
25-26.09.2023	Трудовой Кодекс РК в интересах Работодателя (включая последние изменения)
25-26.09.2023	«Стратегическое управление человеческими ресурсами / Стратегический HR»
25-26.09.2023	"Подготовка должностных инструкций. Аттестация персонала"
27-28.09.2023	"Стратегическое управление контрактом.Контракт как средство управления подрядчиком"
27-28.09.2023	Корпоративный секретарь: его функции, подготовка к заседаниям СД
28-29.09.2023	Оперативная психодиагностика личности на предмет лжи, утаивания и разглашения конфиденциальной информации. Превентивные меры в рамках Трудового кодекса РК. Внутреннее служебное расследование
28-29.09.2023	«Особенности трудовых отношений и кадрового оформления в IT сфере»
28-29.09.2023	«Оптимизация делопроизводственного процесса с учетом новых правил документирования».
28-29.09.2023	«Административно-хозяйственная деятельность и бюджетирование»
27-29.09.2023	Корпоративный хакатон: EducateMe 2.0

ТЕХНИКАЛЫҚ СЕМИНАРЛАРДЫҢ ТАМЫЗ 2023 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН КЕСТЕСІ
ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЕ РАСПИСАНИЕ ТРЕНИНГОВ НА АВГУСТ 2023 ГОД

ГЕОФИЗИКА/ГИДРОДИНАМИКА/ГЕОЛОГИЯ/СЕЙСМИКА/ПЕТРОФИЗИКА

07-11.08.2023	Интерпретация сейсмических данных при построении геологической модели коллектора
07-11.08.2023	Современные технологии каротажа во время бурения
07-11.08.2023	Методы оперативного изучения геологического строения разреза скважины, выявление нефтегазоносных пластов и предварительная оценка их продуктивности
14-18.08.2023	Современные геофизические методы исследования скважин
14-18.08.2023	Интерпретация геолого-геофизических данных с использованием компьютерных программ
14-18.08.2023	Геолого-геофизическое и гидрогеологическое обслуживание предприятий подземного выщелачивания
21-25.08.2023	Методы геолого-технологических исследований скважин в процессе бурения
21-25.08.2023	«Седиментология терригенного резервуара»
21-25.08.2023	Методы определения контура продуктивности в скважинах (ВНК, ГВК)
21-25.08.2023	Освоение морских месторождений нефти и газа
28.08-01.09.23	Сейсмо-литологические и стратиграфические исследования при прогнозировании свойств резервуаров нефти и газа
28.08-01.09.23	Геолого-геофизические методы поисково-разведочных работ и управление эксплуатацией месторождений нефти и газа
28.08-01.09.23	Петрофизическое обеспечение интерпретации материалов геофизических исследований скважин
28.08-01.09.23	Практикум: Подсчет запасов по международной системе SPE- PRMS

БУРЕНИЕ/ РАЗРАБОТКА/ УТИЛИЗАЦИЯ

07-11.08.2023	Интенсификация притока пластового флюида
07-11.08.2023	Капитальный ремонт и глушение скважин
07-11.08.2023	Современные методы бурения и ремонт наклонно-направленных и горизонтальных скважин
14-18.08.2023	Утилизация попутного нефтяного газа
14-18.08.2023	Технология и техника бурения нефтяных и газовых скважин
14-18.08.2023	Капитальный и текущий ремонт скважин, ликвидация аварий при бурении
14-18.08.2023	Современные геолого-технологические и геонавигационные технологии бурения скважин
21-25.08.2023	Разработка месторождений с тяжелой нефтью
21-25.08.2023	Оптимизация производства на промышленном объекте. Повышение нефтеотдачи пластов
21-25.08.2023	Бурение и крепление нефтегазовых скважин
28.08-01.09.23	Внедрение новой техники и передовой технологии в процессе эксплуатации скважин
28.08-01.09.23	Методы диагностики и ликвидации межколонных флюидопроявлений

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

21-25.08.2023	Требования к устройству и безопасной эксплуатации сосудов, работающих под давлением

ДОБЫЧА

07-11.08.2023	Семинар для машинистов, операторов и мастеров участка подготовки и перекачки нефти (УППН)
07-11.08.2023	Скважинная добыча нефти
07-11.08.2023	Технология и техника воздействия на залежь нефти. Методы теплового воздействия на пласт (закачка пара)
14-18.08.2023	Современные технологии, расчеты и промысловая практика внедрения новых технических средств добычи нефти и газа.
14-18.08.2023	«Заводнение коллекторов с высоковязкой нефтью. Термические методы повышения нефтеотдачи пластов»
14-18.08.2023	Проблемы разработки и методы повышения нефтеотдачи в низкопроницаемых коллекторах. Газовые МУН
14-18.08.2023	Современные технологии добычи нефти и повышение нефтеотдачи с применением погружных насосов и насосно-эжекторных систем.
21-25.08.2023	Эксплуатация скважин. Управление МКД и затрубным давлением, надежность скважин, ликвидация грифонов.
21-25.08.2023	Подготовка скважин к эксплуатации. Семинар для цеха добычи нефти и газа (ЦДНГ).
21-25.08.2023	Подъём газожидкостной смеси из скважин. Семинар для операторов, мастеров и технологов цеха добычи нефти и газа (ЦДНГ).
28.08-01.09.23	Современные технологии, расчеты и промысловая практика управления продуктивностью скважин.

ЭКСПЛУАТАЦИЯ, ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И РЕМОНТ ОБОРУДОВАНИЯ

07-11.08.2023	Организация текущего ремонта бурового оборудования.
14-18.08.2023	Конструкции и способы монтажа и эксплуатации установок погружных электроцентробежных насосов (УЭЦН)
21-25.08.2023	Диагностика неисправностей, обслуживание и ремонт дизельных генераторов с отечественными и зарубежными двигателями
28.08-01.09.23	Газлифтная эксплуатация скважины, Работа и Техническое обслуживание наземного регулирующего оборудования (клапан регуляторы, аварийные клапана, печи подогрева газа, узлы учета газа).

ГАЗОНЕФТЕПРОВОДЫ

07-11.08.2023	Проектирование и строительство (сооружение) газо-нефтепроводов
14-18.08.2023	Противокоррозионная защита трубопроводов и резервуаров
21-25.08.2023	Нефтеперекачивающие и компрессорные станции
28.08-01.09.23	Нефтебазы и газохранилища

НЕФТЕХИМИЯ, ПРОМЫСЛОВАЯ ХИМИЯ, ПЕРЕРАБОТКА

07-11.08.2023	Нейтрализация сероводорода и серосодержащих веществ
14-18.08.2023	Лабораторное комплексное исследование керна, грунтов нефтегазовых скважин
21-25.08.2023	Защита от коррозии, электрохимическая защита, ингибиторы коррозии, солеотложения и АСПО. Повышение химического сопротивления конструкционных материалов.
28.08-01.09.23	Нефтехимия в процессах добычи нефти и газа и глубокая технология переработки углеводородного сырья

ОСНОВЫ

21-25.08.2023	Введение в современную геофизику нефтяных коллекторов
28.08-01.09.23	Основные положения геологии нефти и газа. Геологические методы при поисках и разведке месторождений углеводородов

АВТОТРАНСПОРТ

21-25.08.2023	Организация технического обслуживания и ремонта автомобильного транспорта
28.08-01.09.23	Оптимизация автотранспортных ресурсов предприятия

ЭНЕРГЕТИКА И ЭЛЕКТРИЧЕСТВО

14-18.08.2023	Изоляция и устройства защиты от перенапряжений
21-25.08.2023	Обслуживание электрооборудования электростанций, сетей и систем
28.08-01.09.23	Диагностика силовых трансформаторов, генераторов и кабелей

ТБ и ООС/ЭКОЛОГИЯ

14-18.08.2023	Охрана труда и экологическая безопасность технологических процессов и производств
21-25.08.2023	Мониторинг выбросов: правовые требования и оптимальные решения для автоматизации непрерывного мониторинга
21-25.08.2023	Экологические требования по вопросам ООС недропользователями в свете Законодательства РК и Экологического Кодекса РК

ТЕХНИКАЛЫҚ СЕМИНАРЛАРДЫҢ ҚЫРКҮЙЕК 2023 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН КЕСТЕСІ
ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЕ РАСПИСАНИЕ ТРЕНИНГОВ НА СЕНТЯБРЬ 2023 ГОД

ГЕОФИЗИКА/ГИДРОДИНАМИКА/ГЕОЛОГИЯ/СЕЙСМИКА/ПЕТРОФИЗИКА

04-08.09.2023	Геологическая интерпретация сейсмического разреза
04-08.09.2023	Анализ геолого-геофизических данных для корректировки места заложения скважин
04-08.09.2023	Геологическое моделирование и управление резервуаром
11-15.09.2023	Инженерно-геофизические исследования на объектах капитального строительства
11-15.09.2023	Мониторинг состояния недр при добыче углеводородов по геофизическим данным
11-15.09.2023	4D сейсмика и эфективная разработка нефтегазовых коллекторов
18-22.09.2023	Интерпретация каротажных диаграмм при контроле за разработкой месторождений нефти и газа
18-22.09.2023	Практическая гидродинамика на месторождениях нефти и газа
18-22.09.2023	Карбонатные нефтегазовые коллектора: Проблемы и решения
25-29.09.2023	Петрофизическое обеспечение бурения, вскрытия и интенсификации нефтегазового пласта.
25-29.09.2023	Современные исследование залежей нефти и газа комплексом геофизических методов
25-29.09.2023	Построение оперативных моделей залежей нефти и газа для оценки эффективности и планирования геолого-технологических мероприятий
25-29.09.2023	«Специальные исследования керна»
25-29.09.2023	Геофизические методы изучения подсчетных параметров при определении запасов нефти и газа
25-29.09.2023	Петрофизические исследования при подсчете запасов и разработке месторождений нефти и газа
25-29.09.2023	«Обучение работе в мультидисциплинарной команде геологов и гидродинамиков: Создание геолого-гидродинамической модели месторождения»
25-29.09.2023	Обработка и интерпретация данных наземной и скважинной сейсморазведки, геофизических исследований скважин на месторождениях нефти и газа
25-29.09.2023	Повышение информативности геофизических исследований скважин при определении коллекторских свойств отложений
25-29.09.2023	Первичные геофизические исследования скважин и методы их интерпретации
25-29.09.2023	Оперативная интерпретация геофизических и гидродинамических исследований скважин на месторождениях нефти и газа

БУРЕНИЕ/ РАЗРАБОТКА/ СБОР И ПОДГОТОВКА

04-08.09.2023	Новые технологии и технические средства для бурения и нефтеотдачи скважин
04-08.09.2023	Заканчивание и капитальный ремонт скважин
11-15.09.2023	Современные технология и техника воздействия на залежь нефти
11-15.09.2023	Современные методы бурения наклонно-направленных и горизонтальных скважин
11-15.09.2023	Разработка морских месторождений
18-22.09.2023	Предупреждение и ликвидация аварий и осложнений при бурении скважин
18-22.09.2023	Современные методы сбора и подготовки тяжелых нефтей
18-22.09.2023	Определение приемистости кольцевых пространств и создание противодавлений на источник для ликвидации МКД
25-29.09.2023	Пути повышения эффективности бурения при освоении скважин
25-29.09.2023	Метод конечных элементов при расчетах морских нефтяных сооружений и платформ

ДОБЫЧА

04-08.09.2023	Современная технология, расчет и промысловая практика поддержания пластового давления.
04-08.09.2023	Семинар для операторов и мастеров цеха научно-исследовательских и промысловых работ (ЦНИПР)
11-15.09.2023	Техника и технология поддержания пластового давления закачкой воды
11-15.09.2023	Оптимизация режимов работы скважин при добыче нефти винтовыми насосами ШГН, ГАЗЛИФТ, УЭЦН
18-22.09.2023	Вывод скважин на технологический режим работы. Семинар для операторов, мастеров и технологов цеха добычи нефти и газа (ЦДНГ).
18-22.09.2023	Добыча остаточной нефти. Семинар для операторов, мастеров и технологов цеха добычи нефти и газа (ЦДНГ).
25-29.09.2023	Основы выбора способа эксплуатации скважин. Семинар для цеха добычи нефти и газа (ЦДНГ).
25-29.09.2023	Методы механизированной добычи.
25-29.09.2023	Применение ГРП, горизонтальных скважин и боковых стволов как средство интенсификации добычи нефти, повышение нефтеотдачи пласта и вовлечение в разработку трудноизвлекаемых запасов нефти
25-29.09.2023	Новые технологии добычи углеводородов
25-29.09.2023	Комплексная подготовка газа на месторождении. Семинар для машинистов, операторов, мастеров и технологов цеха подготовки нефти и газа (ЦПНГ).

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

18-22.09.2023	Требования промышленной безопасности к устройству и безопасной эксплуатации паровых и водогрейных котлов

ЭКСПЛУАТАЦИЯ, ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И РЕМОНТ ОБОРУДОВАНИЯ

11-15.09.2023	Насосно - компрессорное оборудование
18-22.09.2023	Технология ремонта и восстановления работоспособности кривошипно-шатунных механизмов и цилиндропоршневых групп насосно-компрессорного и силового оборудования
25-29.09.2023	Двигатели внутреннего сгорания. Конструкции, принцип работы и правила технической эксплуатации

НЕФТЕХИМИЯ, ПРОМЫСЛОВАЯ ХИМИЯ, ПЕРЕРАБОТКА

18-22.09.2023	Определение хлорорганических соединений на монохроматическом волнодисперсионном рентгенофлуоресцентным анализаторе соединений хлора (теоретический курс)
25-29.09.2023	Промысловая подготовка и транспортировка нефти (для технологов и лаборантов)

ОСНОВЫ

18-22.09.2023	Основы нефтяной геологии и геологического моделирования терригенных коллекторов
25-29.09.2023	Технология добычи для неспециалистов

АВТОТРАНСПОРТ

25-29.09.2023	Управление автотранспортом и спецтехникой в нефтегазодобывающих предприятиях

ЭНЕРГЕТИКА И ЭЛЕКТРИЧЕСТВО

18-22.09.2023	Энергоменеджмент. Энергоаудит. Энергосбережение и повышение энергоэффективности
25-29.09.2023	Системы внутреннего и внешнего электроснабжения, повышение надежности работы ЛЭП, кабельных линий, трансформаторных подстанций, выключателей, распределительных устройств и повышение электробезопасности на предприятиях

ТБ и ООС/ЭКОЛОГИЯ

06-10.09.2023	Новые Правила по обучению и проверке знаний по безопасности и охране труда. Права и обязанности работодателя и работника в вопросах БиОТ. Создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда. Обеспечение промышленной безопасности на производстве с учетом действующих требований на 2023 год
18-22.09.2023	Охрана окружающей среды и промышленная экология в сфере нефтегазового промысла
18-22.09.2023	Экологический кодекс. Правоприменение.
18-22.09.2023	Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления

ТЕХНИКАЛЫҚ СЕМИНАРЛАРДЫҢ ҚЫРКҮЙЕК 2023 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН КЕСТЕСІ
ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЕ РАСПИСАНИЕ ТРЕНИНГОВ НА СЕНТЯБРЬ 2023 ГОД

ГЕОФИЗИКА/ГИДРОДИНАМИКА/ГЕОЛОГИЯ/СЕЙСМИКА/ПЕТРОФИЗИКА

04-08.09.2023	Геологическая интерпретация сейсмического разреза
04-08.09.2023	Анализ геолого-геофизических данных для корректировки места заложения скважин
04-08.09.2023	Геологическое моделирование и управление резервуаром
11-15.09.2023	Инженерно-геофизические исследования на объектах капитального строительства
11-15.09.2023	Мониторинг состояния недр при добыче углеводородов по геофизическим данным
11-15.09.2023	4D сейсмика и эфективная разработка нефтегазовых коллекторов
18-22.09.2023	Интерпретация каротажных диаграмм при контроле за разработкой месторождений нефти и газа
18-22.09.2023	Практическая гидродинамика на месторождениях нефти и газа
18-22.09.2023	Карбонатные нефтегазовые коллектора: Проблемы и решения
25-29.09.2023	Петрофизическое обеспечение бурения, вскрытия и интенсификации нефтегазового пласта.
25-29.09.2023	Современные исследование залежей нефти и газа комплексом геофизических методов
25-29.09.2023	Построение оперативных моделей залежей нефти и газа для оценки эффективности и планирования геолого-технологических мероприятий
25-29.09.2023	«Специальные исследования керна»
25-29.09.2023	Геофизические методы изучения подсчетных параметров при определении запасов нефти и газа
25-29.09.2023	Петрофизические исследования при подсчете запасов и разработке месторождений нефти и газа
25-29.09.2023	«Обучение работе в мультидисциплинарной команде геологов и гидродинамиков: Создание геолого-гидродинамической модели месторождения»
25-29.09.2023	Обработка и интерпретация данных наземной и скважинной сейсморазведки, геофизических исследований скважин на месторождениях нефти и газа
25-29.09.2023	Повышение информативности геофизических исследований скважин при определении коллекторских свойств отложений
25-29.09.2023	Первичные геофизические исследования скважин и методы их интерпретации
25-29.09.2023	Оперативная интерпретация геофизических и гидродинамических исследований скважин на месторождениях нефти и газа

БУРЕНИЕ/ РАЗРАБОТКА/ СБОР И ПОДГОТОВКА

04-08.09.2023	Новые технологии и технические средства для бурения и нефтеотдачи скважин
04-08.09.2023	Заканчивание и капитальный ремонт скважин
11-15.09.2023	Современные технология и техника воздействия на залежь нефти
11-15.09.2023	Современные методы бурения наклонно-направленных и горизонтальных скважин
11-15.09.2023	Разработка морских месторождений
18-22.09.2023	Предупреждение и ликвидация аварий и осложнений при бурении скважин
18-22.09.2023	Современные методы сбора и подготовки тяжелых нефтей
18-22.09.2023	Определение приемистости кольцевых пространств и создание противодавлений на источник для ликвидации МКД
25-29.09.2023	Пути повышения эффективности бурения при освоении скважин
25-29.09.2023	Метод конечных элементов при расчетах морских нефтяных сооружений и платформ

ДОБЫЧА

04-08.09.2023	Современная технология, расчет и промысловая практика поддержания пластового давления.
04-08.09.2023	Семинар для операторов и мастеров цеха научно-исследовательских и промысловых работ (ЦНИПР)
11-15.09.2023	Техника и технология поддержания пластового давления закачкой воды
11-15.09.2023	Оптимизация режимов работы скважин при добыче нефти винтовыми насосами ШГН, ГАЗЛИФТ, УЭЦН
18-22.09.2023	Вывод скважин на технологический режим работы. Семинар для операторов, мастеров и технологов цеха добычи нефти и газа (ЦДНГ).
18-22.09.2023	Добыча остаточной нефти. Семинар для операторов, мастеров и технологов цеха добычи нефти и газа (ЦДНГ).
25-29.09.2023	Основы выбора способа эксплуатации скважин. Семинар для цеха добычи нефти и газа (ЦДНГ).
25-29.09.2023	Методы механизированной добычи.
25-29.09.2023	Применение ГРП, горизонтальных скважин и боковых стволов как средство интенсификации добычи нефти, повышение нефтеотдачи пласта и вовлечение в разработку трудноизвлекаемых запасов нефти
25-29.09.2023	Новые технологии добычи углеводородов
25-29.09.2023	Комплексная подготовка газа на месторождении. Семинар для машинистов, операторов, мастеров и технологов цеха подготовки нефти и газа (ЦПНГ).

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

18-22.09.2023	Требования промышленной безопасности к устройству и безопасной эксплуатации паровых и водогрейных котлов

ЭКСПЛУАТАЦИЯ, ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И РЕМОНТ ОБОРУДОВАНИЯ

11-15.09.2023	Насосно - компрессорное оборудование
18-22.09.2023	Технология ремонта и восстановления работоспособности кривошипно-шатунных механизмов и цилиндропоршневых групп насосно-компрессорного и силового оборудования
25-29.09.2023	Двигатели внутреннего сгорания. Конструкции, принцип работы и правила технической эксплуатации

НЕФТЕХИМИЯ, ПРОМЫСЛОВАЯ ХИМИЯ, ПЕРЕРАБОТКА

18-22.09.2023	Определение хлорорганических соединений на монохроматическом волнодисперсионном рентгенофлуоресцентным анализаторе соединений хлора (теоретический курс)
25-29.09.2023	Промысловая подготовка и транспортировка нефти (для технологов и лаборантов)

ОСНОВЫ

18-22.09.2023	Основы нефтяной геологии и геологического моделирования терригенных коллекторов
25-29.09.2023	Технология добычи для неспециалистов

АВТОТРАНСПОРТ

25-29.09.2023	Управление автотранспортом и спецтехникой в нефтегазодобывающих предприятиях

ЭНЕРГЕТИКА И ЭЛЕКТРИЧЕСТВО

18-22.09.2023	Энергоменеджмент. Энергоаудит. Энергосбережение и повышение энергоэффективности
25-29.09.2023	Системы внутреннего и внешнего электроснабжения, повышение надежности работы ЛЭП, кабельных линий, трансформаторных подстанций, выключателей, распределительных устройств и повышение электробезопасности на предприятиях

ТБ и ООС/ЭКОЛОГИЯ

06-10.09.2023	Новые Правила по обучению и проверке знаний по безопасности и охране труда. Права и обязанности работодателя и работника в вопросах БиОТ. Создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда. Обеспечение промышленной безопасности на производстве с учетом действующих требований на 2023 год
18-22.09.2023	Охрана окружающей среды и промышленная экология в сфере нефтегазового промысла
18-22.09.2023	Экологический кодекс. Правоприменение.
18-22.09.2023	Обеспечение экологической безопасности руководителями и специалистами общехозяйственных систем управления

Корпоративтік білім - Корпоративное образование - Corporate education



Корпоративтік білім: қазіргі жағдайы және инновациялық әдістері.

Корпоративтік Білім заманауи бизнесте маңызды рөл атқарады, бұл компаниялардың дамуына және жетілуіне көмектеседі. Оқытудың дәстүрлі әдістері Қазіргі қызметкерлер мен ұйымдардың қажеттіліктерін толығымен қанағаттандыра бермейді. Бұл мақалада біз оқытудың максималды нәтижелеріне қол жеткізу үшін корпоративтік ортада белсенді қолданылатын оқытудың озық әдістерін қарастырамыз.

1. Кері сынып:
Оқытудың стандартты моделі оқытушы дәріс кезінде білімді жеткізеді, содан кейін студенттер тапсырмаларды өз бетінше орындайды деп болжайды. Алайда, кері сыныпта бұл процесс өзгереді: студенттер материалдарға алдын-ала қол жеткізеді, ал сынып талқылау, мысалдарды талдау және білімді практикалық қолдану үшін қолданылады. Бұл әдіс қатысушыларға белсенді қатысуға, сұрақтар қоюға және алған білімдерін іс жүзінде қолдануға мүмкіндік береді.

Корпоративное образование: текущее состояние и инновационные методы.

Корпоративное образование играет важную роль в современном бизнесе, помогая компаниям развиваться и совершенствоваться. Традиционные методы преподавания уже не всегда способны полностью удовлетворить потребности современных работников и организаций. В этой статье мы рассмотрим передовые методики преподавания, которые активно применяются в корпоративной среде для достижения максимальных результатов обучения.

1. Обратный класс:
Стандартная модель преподавания предполагает, что преподаватель передает знания во время лекции, а затем студенты выполняют задания самостоятельно. Однако в обратном классе этот процесс переворачивается: студенты получают доступ к материалам заранее, и класс используется для обсуждения, разбора примеров и практического применения знаний. Это методика позволяет участникам активно участвовать, задавать вопросы и применять полученные знания на практике.

Corporate education: current state and innovative methods.

Corporate education plays an important role in modern business, helping companies to develop and improve. Traditional teaching methods are no longer always able to fully meet the needs of modern workers and organizations. In this article, we will look at advanced teaching techniques that are actively used in corporate environments to maximize learning outcomes.

1- Reverse classroom:
The standard model of teaching assumes that the instructor imparts knowledge during a lecture and then the students complete the assignments on their own. However, in a reverse classroom, this process is reversed: students have access to the material in advance and the class is used for discussion, case studies, and practical application of knowledge. This methodology allows participants to actively participate, ask questions, and put what they have learned into practice.

2- Game-based approach:
Games and simulations are becoming increasingly popular in corporate education. They allow employees to acquire knowledge and skills through interactive and exciting game situations. This fosters greater motivation and engagement and helps develop team spirit and decision making in high-pressure environments.

2. Ойын тәсілі:
Ойындар мен модельдеу корпоративті білім беруде танымал бола бастады. Олар қызметкерлерге интерактивті және қызықты ойын жағдайлары арқылы білім мен дағдыларды алуға мүмкіндік береді. Бұл мотивация мен белсенділікті арттырады, сонымен қатар командалық рухты дамытуға және жоғары қысым жағдайында шешім қабылдауға көмектеседі.

3. Бейне және мультимедия арқылы оқыту:
Бейне және медиа технологияларының дамуымен көптеген компаниялар қызметкерлерді оқыту үшін осы құралдарды пайдаланады. Бейне сабақтар, онлайн курстар және вебинарлар заманауи ұйымдарда оқыту үшін танымал таңдау болып табылады. Бұл қызметкерлерге материалды ыңғайлы уақытта үйренуге, қажет болған жағдайда қайталауға және сарапшылардан кері байланыс алуға мүмкіндік береді.

4. Жеке көзқарас және адаптивті оқыту:
Әр қызметкердің өзіндік ерекшеліктері бар білім деңгейі, дағдылар және оқу қажеттіліктері. Сондықтан корпоративтік білім беруде жеке көзқарас пен бейімделген оқыту маңызды бола түсуде. Әрбір қатысушының қажеттіліктеріне сәйкес мазмұн мен әдістемелерді автоматты түрде бейімдей алатын технологиялар мен платформаларды пайдалану оқытудың оңтайлы нәтижелеріне қол жеткізуге мүмкіндік береді.

2. Игровой подход:
Игры и симуляции становятся все более популярными в корпоративном образовании. Они позволяют сотрудникам приобретать знания и навыки через интерактивные и захватывающие игровые ситуации. Это способствует большей мотивации и вовлеченности, а также помогает развивать командный дух и принимать решения в условиях высокого давления.

3. Обучение через видео и мультимедиа:
С развитием технологий видео и мультимедиа, все больше компаний используют эти инструменты для обучения сотрудников. Видео-уроки, онлайн-курсы и вебинары становятся популярным выбором для обучения в современных организациях. Это позволяет сотрудникам изучать материал в удобное для них время, повторять его по необходимости и получать обратную связь от экспертов.

4. Индивидуальный подход и адаптивное обучение:
Каждый сотрудник имеет свои уровень знаний, навыки и потребности в обучении. Поэтому индивидуальный подход и адаптивное обучение становятся все важнее в корпоративном образовании. Использование технологий и платформ, которые могут автоматически адаптировать контент и методики в зависимости от потребностей каждого участника, позволяют достичь оптимальных результатов обучения.



3- Learning through video and multimedia:
With the advancement of video and multimedia technology, more and more companies are using these tools to train employees. Video tutorials, online courses, and webinars are becoming a popular choice for training in today's organizations. This allows employees to learn the material at their convenience, repeat it as needed, and receive feedback from experts.

4- Personalized and adaptive learning:
Every employee has different levels of knowledge, skills and learning needs. Therefore, individualized approach and adaptive learning are becoming more and more important in corporate education. Utilizing technologies and platforms that can automatically adapt content and methodologies based on the needs of each participant allows for optimal learning outcomes.







5. Ынтымақтастықта оқыту және тәжірибе алмасу:
Оқытудың озық әдістері қатысушылар арасындағы ынтымақтастық пен тәжірибе алмасуға баса назар аударады. Топтық тапсырмалар, жобалар мен пікірталастар қызметкерлерге өзара әрекеттесуге, біліммен бөлісуге және бір-бірінен үйренуге мүмкіндік береді. Бұл қарым-қатынас дағдыларын дамытуға, командалық рухты нығайтуға және өзара оқуды ынталандыруға көмектеседі.

6. Жаңа технологияларды қолдану:
Цифрлық технологиялар мен құралдар корпоративтік білім беруде маңызды рөл атқарады. Виртуалды шындық, жасанды интеллект, онлайн платформалар және мобильді қосымшалар тиімді оқытудың жаңа мүмкіндіктерін ұсынады. Бұл құралдар иммерсивті және интерактивті орталарды құруға, сондай-ақ оқу материалдарына кез келген уақытта және кез келген жерде қол жеткізуге мүмкіндік береді.

5. Обучение в сотрудничестве и обмен опытом:
Передовые методики преподавания акцентируют внимание на сотрудничестве и обмене опытом между участниками. Групповые задания, проекты и дискуссии позволяют сотрудникам взаимодействовать, делиться знаниями и учиться друг у друга. Это помогает развивать коммуникационные навыки, укреплять командный дух и стимулирует взаимное обучение.

6. Использование новых технологий:
Цифровые технологии и инструменты играют все более значимую роль в корпоративном образовании. Виртуальная реальность, искусственный интеллект, онлайн-платформы и мобильные приложения предоставляют новые возможности для эффективного обучения. Эти инструменты позволяют создавать иммерсивные и интерактивные среды, а также предоставлять доступ к обучающим материалам в любое время и в любом месте.

5. Collaborative learning and shared experiences:
Advanced teaching methodologies emphasize collaboration and sharing among participants. Group assignments, projects and discussions allow staff to interact, share knowledge and learn from each other. This helps develop communication skills, builds team spirit and encourages peer learning.

6. Use of new technologies:
Digital technologies and tools are playing an increasingly important role in corporate education. Virtual reality, artificial intelligence, online platforms and mobile applications provide new opportunities for effective learning. These tools make it possible to create immersive and interactive environments and provide anytime, anywhere access to learning materials.

Қорытынды:

Корпоративтік білім берудегі оқытудың озық әдістемелері қазіргі заманғы қызметкерлер мен ұйымдардың қажеттіліктерін ескере отырып, оқытудың барынша нәтижелеріне қол жеткізуге көмектеседі. Кері класс, ойын тәсілі, бейне және мультимедия арқылы оқыту, жеке тәсіл және бейімделген оқыту, ынтымақтастықта оқыту және жаңа технологияларды пайдалану - бұл әдістердің барлығы оқудың мотивациясын, қатысуын және тиімділігін арттырады. Оқытудың озық әдістерін енгізу компанияларға дамуға, бәсекеге қабілетті болуға және нарықтың өзгеретін жағдайларына сәтті бейімделуге мүмкіндік береді.

Заключение

Корпоративтік білім берудегі оқытудың озық әдістемелері қазіргі заманғы қызметкерлер мен ұйымдардың қажеттіліктерін ескере отырып, оқытудың барынша нәтижелеріне қол жеткізуге көмектеседі. Кері класс, ойын тәсілі, бейне және мультимедия арқылы оқыту, жеке тәсіл және бейімделген оқыту, ынтымақтастықта оқыту және жаңа технологияларды пайдалану - бұл әдістердің барлығы оқудың мотивациясын, қатысуын және тиімділігін арттырады. Оқытудың озық әдістерін енгізу компанияларға дамуға, бәсекеге қабілетті болуға және нарықтың өзгеретін жағдайларына сәтті бейімделуге мүмкіндік береді.

Conclusion:

Advanced teaching methodologies in corporate education help achieve maximum learning outcomes by addressing the needs of today's workers and organizations. Reverse classroom, game-based approach, video and multimedia learning, personalized and adaptive learning, collaborative learning and the use of new technologies are all techniques that promote greater motivation, engagement and learning effectiveness. Implementing best teaching practices allows companies to grow, be competitive and successfully adapt to changing market conditions.

RCDR trainings

12-14 сентября 2023

Приглашение на тренинг

МЕТОДЫ ПЕТРОФИЗИКИ И ФИЗИКИ ГОРНЫХ ПОРОД ДЛЯ ПРОГНОЗА КОЛЛЕКТОРСКИХ СВОЙСТВ ПО ДАННЫМ СЕЙСМОРАЗВЕДКИ

Целевая аудитория: Геологи, петрофизики, сейсмики и все заинтересованные лица

Сроки и длительность обучения: 24 акад.часов / 3 дня

Тренерский состав: Кляжников Дмитрий - к.г.-м.н., эксперт по петрофизике (Ingenix Group); к.т.н. Шубин Алексей (доцент РГУ нефти и газа им. Губкина)

87470939048



Жанара Баймолдаева
info@rdcr.kz

Если у вас возникли вопросы или вам требуется дополнительная информация о размещении рекламы, мы с удовольствием ответим на них. Наша команда специалистов готова помочь вам в выборе подходящих рекламных решений и обсудить возможности сотрудничества.

Просим вас обратиться к нам по следующим контактам:

Телефон: +7 777 333 79 85

Email: RCDR@rcdr.kz

Тренингтерді тіркеу және тапсырыс беру бойынша:
Жалпы электрондық пошта: info@rcdr.kz

По вопросам регистрации и заказа тренингов:
Общая электронная почта: info@rcdr.kz

For questions about registration and ordering trainings:
General e-mail: info@rcdr.kz

Контактные телефоны:

Темірлан +7 777 377 32 32
Жанна + 7 707 934 40 79
Гаухар +7 705 328 69 28



Гаухар Тастамбекова

gaukhar@rdcr.kz



Темирлан Баймухамбетов

info@rdcr.kz



Жанна Бекина

zhanna@rdcr.kz

Мы ценим ваш интерес к нашему журналу и готовы ответить на все ваши вопросы относительно условий, форматов рекламы. Наша команда стремится к установлению долгосрочных партнерских отношений, и мы с радостью рассмотрим возможности для взаимовыгодного сотрудничества.

Ожидаем вашего контакта и надеемся на плодотворное сотрудничество.
С наилучшими пожеланиями,
команда, RCDR Digest